

2025 年 5 月 2 日

三重テレビ放送株式会社

## ハラスメント調査の結果及び防止対策について

フジテレビジョンの女性アナウンサーが同社番組の出演タレントから性暴力による重大な人権侵害の被害を受けた事案を受け、三重テレビ放送株式会社では、2025 年 1 月から 3 月にかけて全職員を対象とした調査を実施いたしました。本報告書では、その調査の概要と、これまでに当社が実施してきたハラスメント防止対策についてご報告いたします。

### 調査について

2025 年 1 月 フジテレビを巡る問題を受け、報道制作局の職員及び番組制作に関わるスタッフに対し、会食などにおける性被害に類する事例についての聞き取り調査を行いました。結果として、該当する回答はありませんでした。また、全職員および関係者に対し、健全な職場環境整備のための呼びかけを行いました。

その後、コンプライアンス室会主導のもと、全職員を対象としたアンケート調査を行いました。

調査期間：2025 年 3 月 14 日（金）～ 24 日（月）（無記名式のアンケート方式）

調査内容：ハラスメント事案の有無について時期を限定せず問うもの

調査対象：社員、嘱託社員、派遣社員、関係会社の社員 等 計 106 名

回答数等：53 名

アンケート結果においては、緊急性の高い重大な被害は認められなかったものの、過去に「望まない会食に同行させられた」「宴会の席で性的な嫌がらせを受けたことがある」といった回答が 7 件寄せられました。同調査においては会食等における被害調査だけでなく、ハラスメント全体に関する意識調査を行い、その結果を社内に公表しました。社内外のハラスメントなど不正行為については、社内に通報窓口を設けていますが、今後も定期的にアンケート調査を実施し、社内課題の把握に努めてまいります。

## 今後の取り組み方針

今回の調査結果を踏まえ、当社では引き続きハラスメント防止のための教育・啓発活動を強化するとともに、安心して相談・通報できる体制の整備をさらに進めてまいります。また、必要に応じて外部専門機関の支援も活用しながら、公正かつ透明性のある対応を徹底していく所存です。

今後も、社員一人ひとりが安心して働ける職場づくりに向けて、継続的な取り組みを推進してまいります。

## 過去に実施してきた対策

当社では、これまでもハラスメントの防止に向けた取り組みを継続的に実施してまいりました。

2019 年 9 月    コンプライアンス室会及びハラスメント相談窓口を設立

2022 年 11 月    コンプライアンス室会にカスタマーハラスメント専門の相談窓口を設置

2024 年 7 月    全役職員を対象とした動画研修を実施

2024 年 8 月    「ハラスメント防止基本指針」を制定、匿名性を確保した WEB 相談窓口を設置

以 上